

ORION ENERGY

QUITO DM, 26 DE MARZO DE 2021

Comunicación de Progreso CoP



Red Ecuador
WE SUPPORT



- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

CARTA COMPROMISO



CARTA COMPROMISO

Quito, 24 marzo de 2021

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que ORION ENERGY reafirma el respaldo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el ambiente y anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura organizacional y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Fernando Emanuele".

Fernando Emanuele
Aprobado Especial
ORION ENERGY OCANOPB S.A.
ORIONOIL ER S.A.

INFORME

COMUNICACIÓN DE PROGRESO

I. RESUMEN EJECUTIVO

FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL

En Orion Energy Ecuador, creemos firmemente en el trabajo en equipo y que el comportamiento ético y responsable, genera confianza y lealtad con nuestra empresa y con nuestro entorno.

Somos gente alegre, sencilla, capaz y honesta que busca resultados, manteniendo siempre la disposición de aprender, innovar y mejorar.

VISIÓN

Ser una empresa petrolera líder e independiente, con integridad, enfoque y los mejores estándares de calidad.

MISIÓN Y VALORES CORPORATIVOS

- Creemos que producir energía es un gran negocio y buscamos Excelencia en lo que hacemos.
- Estamos comprometidos con el crecimiento del valor a largo plazo de nuestras inversiones a través de Disciplina y Responsabilidad en el Uso del Capital con un Enfoque en Rendimientos Superiores.
- Nosotros, como empresa y como individuos, valoramos la Integridad, la Equidad, la Honestidad y la Apertura.
- Buscamos establecer y mantener los más Altos Estándares de Conducta Ética Empresarial, Gobierno Corporativo y Cumplimiento.
- Confiamos, Respetamos y Cuidamos a nuestros colaboradores.
- Creemos en un ambiente de trabajo de Iguales Oportunidades.
- Somos Responsables y Comprometidos con nuestras acciones.

- Somos Transparentes en nuestras actividades internas y externas.
- Comunicamos con Claridad y Honestidad.
- Manejamos y Desarrollamos nuestras actividades en un ambiente Seguro, Sostenible y Cuidamos del Medio Ambiente

II. JUSTIFICACIÓN

ORION ENERGY al tener un enfoque de desarrollo basado en la integridad, el respeto por el ambiente, el cuidado de las relaciones con las comunidades de las áreas aledañas a nuestras plataformas, el cuidado de la salud de los trabajadores, entre otros; gestionó en el año 2017 la adhesión a Pacto Global - ONU con el afán de enmarcar su accionar dentro de los preceptos de esta importante organización que persigue un equilibrio entre el desarrollo mundial apalancado en gran parte por la industria, y el ambiente y sus componentes.



III. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:

“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

- Garantizar que los trabajadores cuenten con instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas.
- Realizar mediciones de riesgo psicosocial para determinar las implicaciones de las condiciones laborales en los trabajadores.
- Mantener incólume el respeto a los Derechos humanos como parte de las políticas de la Empresa, difundir y verificar su cumplimiento.

2. SISTEMAS

Se realizan auditorías internas de manera periódica las cuales están encaminadas a mantener el estándar adoptado por la empresa en relación al cuidado de los colaboradores propios y de empresas de soporte a la operación, adicional la empresa cuenta con certificación ISO 45001: 2018, como respaldo de toda la gestión que ORION ENERGY ejecuta para mantener en buena condición la salud de sus trabajadores, lo cual va está estrechamente ligado al desarrollo laboral en instalaciones y procesos adecuados para el trabajo cotidiano.

3. ACTIVIDADES

- Auditorías internas y externas se desarrollan en base a un cronograma anual.
- Los auditores internos pertenecen a diferentes departamentos de la organización, lo cual le permite a ORION ENERGY tener un amplio espectro de criterios, lo cual conlleva a abarcar todos los procesos de la organización de una manera global.

4. INDICADORES

En el año 2020 orgullosamente no se tuvieron accidentes que generen pérdida de tiempo (LTI), lo cual es un claro indicador que toda la gestión desarrollada por ORION ENERGY en Seguridad y Salud en el Trabajo se ve reflejada año a año en estos resultados; trabajar día a día con apego a los estándares establecidos es hoy parte de la cultura organizacional de la empresa.

En el Anexo 1 compartimos los indicadores de ORION ENERGY OCANO PB S.A., y de ORION OIL ER S.A. con fecha de cierre 31 de diciembre 2020.

IV. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3:

“Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

PRINCIPIO 4:

“Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 5:

“Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

PRINCIPIO 6:

“Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

- Garantizar que la Empresa no participe ni propicie ninguna forma de explotación laboral.
- Cumplir con los requisitos de contratación requeridos por la normativa ecuatoriana.
- Generar procesos de evaluación de desempeño y oportunidades de mejora.

- Realizar contratos de trabajo conforme a los lineamientos legales establecidos.
- Escribir contratos de trabajo en lengua que pueda ser entendida, en los cuales se indica los alcances, responsabilidades, modalidades de trabajo y horarios.
- Las políticas y procedimientos institucionales prohíben el requisito de que los trabajadores aporten recursos monetarios a la empresa.
- Contribuir en el desarrollo profesional de los colaboradores.
- Generar seguimientos y controles de salud ocupacional, haciendo énfasis en la prevención de enfermedades profesionales.

2. SISTEMAS

ORION ENERGY cuenta con un Departamento de Talento Humano encargado de velar por el cumplimiento de todo lo establecido en la legislación nacional vigente en materia laboral; así como también se toma en cuenta los convenios y tratados internacionales con la finalidad de garantizar el acceso a un trabajo digno.

3. ACTIVIDADES

- Procesos de selección abiertos sin ningún tipo de distinción.
- Evaluación constante del cumplimiento legal en materia laboral, esto está ligado a la certificación ISO 45001: 2018.
- Adicional al cumplimiento legal los ORION ENERGY otorga a sus colaboradores beneficios propios de la organización que están por encima de los estándares nacionales exigidos por ley.

4. INDICADORES

En el Anexo 1 compartimos los indicadores de ORION ENERGY OCAÑO P.B.S.A., y de ORION OIL E.R.S.A. con fecha de cierre 31 de diciembre 2019.

V. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

- Definir en la política las medidas de cuidado ambiental que tendrá la empresa y sus empleados.
- Como parte de la política se incluye la ejecución de actividades fomentando un desarrollo sustentable en la operación.
- Mantener indicadores ambientales retadores, que permitan tener una operación más limpia.
- No generar pasivos ambientales.
- Mantener planes de manejo ambiental y planes de relaciones comunitarias.
- Generar medidas de control en las operaciones para reducir el impacto ambiental de las operaciones.
- Generar procesos de eficiencia energética.
- Establecer procesos de mejora continua en todos los procesos ambientales.
- Establecer objetivos de desempeño ambiental claros y medibles, más retadores acorde con el incremento de la operación.
- Mantener la certificación en ISO 14001:2015.
- Generar evaluación de impactos ambientales.

- Reducir la generación de desechos.

2. SISTEMAS

- Auditorías ambientales
- Monitoreos ambientales internos realizados por un ente externo debidamente certificado.
- Procedimientos operativos internos con enfoque al cuidado del ambiente.
- Construcción de estructuras en cumplimiento a normas nacionales e internacionales que precautelan el cuidado del ambiente.
- Implementación de tecnologías que permitan ayudar a mantener un entorno limpio.

3. ACTIVIDADES

- Implementación de un esquema interno que incluye diversas actividades que se ejecutan de manera periódica, cuyo enfoque es la verificación continua del cumplimiento de la política ambiental de la organización.
- ORION ENERGY a la vanguardia en la implementación de tecnologías limpias, opera el Bloque 54 Eno – Ron y la Plataforma Mira del Bloque 52 con energía eléctrica proveniente de las hidroeléctricas operadas por CNEL

4. INDICADORES

En el Anexo 1 compartimos los indicadores de ORION ENERGY OCANO PB S.A., y de ORIONOIL ER S.A. con fecha de cierre 31 de diciembre 2020.

VI. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

- Generar código de ética para el personal de la Empresa.
- Generar procesos de licitación transparentes.
- Obtener la certificación ISO 37001:2016 - Anticorrupción y ética empresarial.

2. SISTEMAS

- ORION ENERGY desarrolló, aprobó, difundió el código de ética a todos los integrantes de la organización, el cual se constituye como un instrumento de cumplimiento de las políticas internas para los colaboradores propios y de empresas de soporte a la operación.
- Celebración de contratos con diferentes empresas en los cuales se adjunta el código de ética, haciendo notar que su cumplimiento es obligatorio.

3. ACTIVIDADES

- Desarrollo de la programación definida para la implementación de la Norma ISO 37001:2016 - Anticorrupción y ética empresarial.
- Se incluye en los contratos el cumplimiento obligatorio del código de ética.

4. INDICADORES

En el Anexo 1 compartimos los indicadores de ORION ENERGY OCAÑO PB S.A., y de ORIONOIL ER S.A. con fecha de cierre 31 de diciembre 2020.



Conclusiones y Recomendaciones

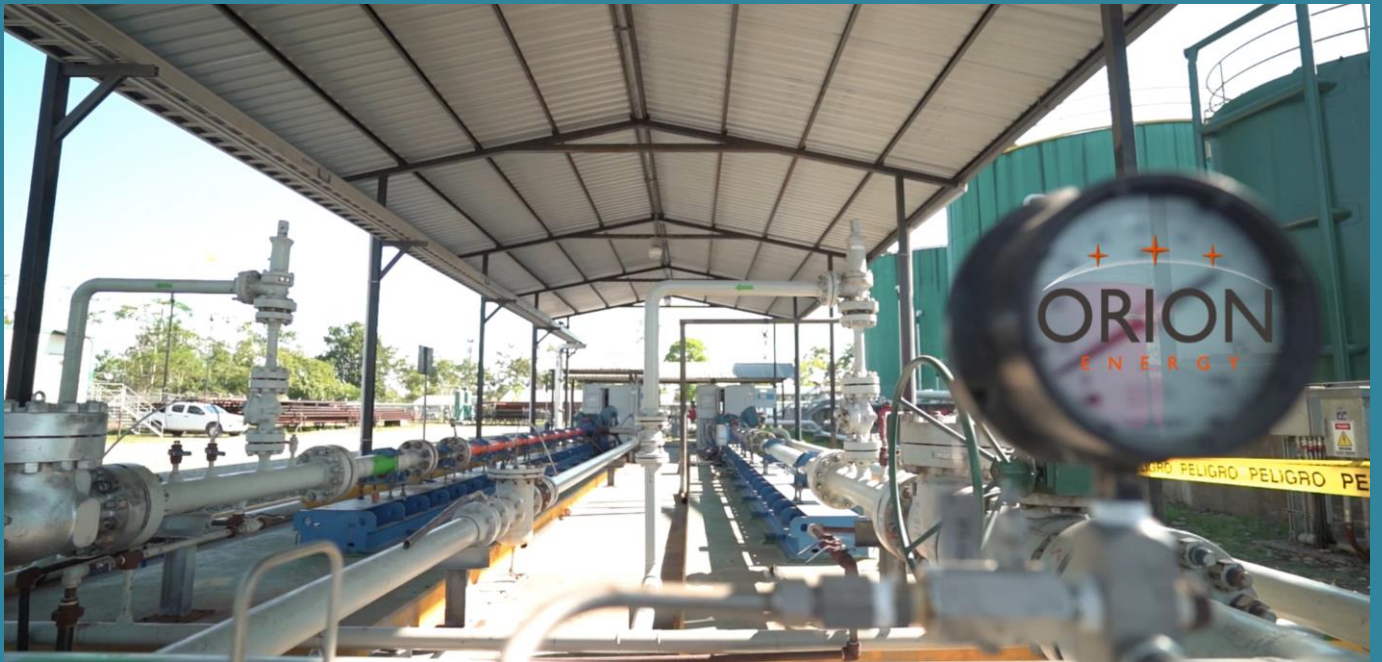
VII. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

- ORION ENERGY es una organización comprometida con el cumplimiento de los principios de las Naciones Unidas.
- El desarrollo de la actividad industrial que ejecuta ORION ENERGY está basado en el respeto de los derechos de sus colaboradores, el compromiso con ayudar a mantener un ambiente limpio y el respeto a los pobladores de las áreas de influencia de sus proyectos.
- La ética es uno de los principales valores que hacen de ORION ENERGY una empresa confiable.

Recomendaciones

- Mantener las certificación en ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018.
- Desarrollar los requisitos de la Norma ISO 37001:2016.
- Continuar generando procesos internos que aseguren la mejora continua de la organización, analizando constante y detenidamente el contexto externo que influye en la organización.
- Realizar un seguimiento continuo de las necesidades y expectativas del contexto interno de la organización, con la finalidad de mantener una organización consolidada.
- Continuar asegurando el cumplimiento de los principios de las Naciones Unidas, el código de ética y las leyes y normas aplicables a la organización.



VIII. ANEXOS

ANEXO 1.

Indicadores de desempeño ORION ENERGY OCANO PB S.A., y ORIONOIL ER S.A.

INDICADORES ORION ENERGY OCANOPB S.A. 2020				
		OBJETIVO 2020	ÍNDICE TOTAL	UNIDADES
1	IA	0.200	0.000	
2	IA menores	0.200	0.000	
3	IA mayores	0.200	0.000	
4	Generación de Desechos	50.0	7.4	Tons
5	Emisiones		ros/#gen.operativos.monitoreado	%
6	Derrames	5.000	5.000	Bbls
7	IS (Exámenes Ocupacionales)	100.0	100.0	%
8	Convenios Comunitarios	100.0	100.0%	%
9	Días sin Accidentes	938.0	1304.0	573+365 días

	TABLERO 2020	REAL	OBJETIVO 2020
1	Accident Index(No./mMH)	0.00	1.00
2	Compliance(100% Compliance of EMP)	100.00	100%
3	Social Compliance(100% Execution of Community Agreements)	100.00%	100.00
4	Training Index	96.93%	90.0%

INDICADORES ORION OIL ER S.A. 2020

		OBJETIVO 2020	ÍNDICE	UNIDADES
1	IA	0.200	0.00	
2	IA menores	0.200	0.00	
3	IA mayores	0.200	0.00	
4	Generación de Desechos	50.0	9.79	Tons
5	Emisiones	100.0	reados.en.par	%
6	Derrames	5.000	0.14	Bbls
7	IS (Exámenes Ocupacionales)	100.0	100.00%	%
8	Convenios Comunitarios	100.0	100.0%	%
9	Días sin Accidentes*	938.0	1304.00	573 más 365 días

* Registro de seguimiento (no objetivo)

TABLERO 2020		REAL	OBJETIVO 2020
1	Accident Index(No./mMH)	0.00	1.00
2	Environmental Compliance(100% Compliance of EMP)	100.00	100}%
3	Social Compliance(100% Execution of Community Agreements)	100.00%	100.00
4	Training Index	96.93%	90.0%

ANEXO 2. Certificados de acreditación Normas ISO 14001:2015 y OHSAS 18001:2007

Nota de descargo. Se adjunta el certificado de la Norma OHSAS 18001:2007 vigente hasta junio 2021, fecha en la cual nos será expedido el certificado de la Norma ISO 45001:2018.

DNV·GL

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate No:
265980-2018-HSO-ARG-DNV

Initial certification date:
20, June, 2018

Valid:
20, June, 2018 - 20, June, 2021

This is to certify that the management system of

ORION ENERGY

Pampite y Chimborazo, Centro de Nego, ., Quito, Ecuador
and the sites as mentioned in the appendix accompanying this certificate

has been found to conform to the Occupational Health and Safety Management
System standard:

OHSAS 18001:2007 (non-accr.)

This certificate is valid for the following scope:

Exploration and exploitation of crude oil.

Exploración y explotación de petróleo crudo.

Place and date:
São Paulo, 20, June, 2018



For the issuing office:
DNV GL – Business Assurance
Av Alfredo Egydio de Souza Aranha, 100 -
Bloco D- 3º andar - Vila Cruzeiro, São
Paulo, SP, Brazil


Mauricio Venturin
Management Representative

Lack of fulfilment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.
CERTIFYING UNIT: DNV GL Business Assurance Avaliações e Certificações Brasil Ltda., Av Alfredo Egydio de Souza Aranha, 100 - Bloco D- 3º andar - Vila
Cruzeiro, São Paulo, SP, Brazil.

Certificate No: 265980-2018-HSO-ARG-DNV
Place and date: São Paulo, 20, June, 2018

Appendix to Certificate

ORION ENERGY

Locations included in the certification are as follows:

Site Name	Site Address	Site Scope
ORION ENERGY	Pampite y Chimborazo, Centro de Nego, ., Quito, Ecuador	Exploration and exploitation of crude oil. Exploración y explotación de petróleo crudo.
ORION ENERGY - BLOQUE 52	Bloque 52, Lago Agrio Parroquia Pacayacu, ., Sucumbios, Ecuador	Exploration and exploitation of crude oil. Exploración y explotación de petróleo crudo.
ORION ENERGY - BLOQUE 54	Bloque 54, Lago Agrio Parroquia Pacayacu, ., Sucumbios, Ecuador	Exploration and exploitation of crude oil. Exploración y explotación de petróleo crudo.

Lack of fulfilment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.
CERTIFYING UNIT: DNV GL Business Assurance Avaliações e Certificações Brasil Ltda., Av Alfredo Egydio de Souza Aranha, 100 - Bloco D- 3º andar - Vila Cruzeiro, São Paulo, SP, Brazil.

Page 1 of 1

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate No:
256658-2018-AE-ARG-RvA

Initial certification date:
20, June, 2018

Valid:
20, June, 2018 - 20, June, 2021

This is to certify that the management system of

ORION ENERGY

Pampite y Chimborazo, Centro de Nego, ., Quito, Ecuador
and the sites as mentioned in the appendix accompanying this certificate

has been found to conform to the Environmental Management System standard:
ISO 14001:2015

This certificate is valid for the following scope:

Exploration and exploitation of crude oil

Exploración y explotación de petróleo crudo

Place and date:
São Paulo, 20, June, 2018



The RvA is a signatory to the IAF MLA

For the issuing office:
DNV GL – Business Assurance
Av Alfredo Egydio de Souza Aranha, 100 -
Bloco D- 3º andar - Vila Cruzeiro, São
Paulo, SP, Brazil

Mauricio Venturin
Management Representative

Lack of fulfilment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.
ACCREDITED UNIT: DNV GL Business Assurance B.V., ZWOLSEWEG 1, 2994 LB, BARENDRECHT, NETHERLANDS. TEL: +31102922689.
assurance.dnvgl.com

Certificate No: 256658-2018-AE-ARG-RvA
Place and date: São Paulo, 20, June, 2018

Appendix to Certificate

ORION ENERGY

Locations included in the certification are as follows:

Site Name	Site Address	Site Scope
ORION ENERGY	Pampite y Chimborazo, Centro de Nego, ., Quito, Ecuador	Exploration and exploitation of crude oil. Exploración y explotación de petróleo crudo.
ORION ENERGY - BLOQUE 52	Bloque 52, Lago Agrio Parroquia Pacayacu, ., Sucumbios, Ecuador	Exploration and exploitation of crude oil. Exploración y explotación de petróleo crudo.
ORION ENERGY - BLOQUE 54	Bloque 54, Lago Agrio Parroquia Pacayacu, ., Sucumbios, Ecuador	Exploration and exploitation of crude oil. Exploración y explotación de petróleo crudo.